



LUCE E LAVORO COOPERATIVA SOCIALE

Il nostro bilancio sociale 2022



Presentazione

Il Bilancio Sociale 2022 rappresenta una tappa particolare della nostra attività: la prima rendicontazione al termine del periodo di emergenza sanitaria legata al Covid. Il 2022 è stato un anno diverso che ha visto la graduale uscita dalle restrizioni sanitarie. Le attività del Centro diurno sono quindi tornate alla normalità, con tutte le iniziative in presenza.

I fatti più importanti di questo anno 2022 possiamo sintetizzarli in due aspetti principali:

- Dopo l'insediamento della nuova équipe di coordinamento nel corso del 2021, il processo riorganizzativo si è completato, inserendo in modo ufficiale anche la coordinatrice dei servizi nella figura di Milena. Contestualmente è stato completato e ufficializzato il nuovo organigramma gestionale;
- Anche l'attività formativa per il personale, che ha occupato oltre 240 ore nel corso dell'anno, è stato ottimizzato, avvicinando gli operatori a tematiche organizzative e gestionali.

Resta ancora sospeso l'obiettivo legato alla ristrutturazione della vecchia "casa del custode" vicino alla nostra sede (di proprietà del Comune di Verona). Lo sblocco della pratica presso la Pubblica Amministrazione comunale assicurerebbe l'avvio di un servizio nuovo, di tipo residenziale, con proposte importanti sul fronte delle marginalità sociali. Siamo fiduciosi che il progetto trovi un nuovo avvio nel corso del 2023.

Insomma, un Bilancio che, tra le tante difficoltà del quotidiano, che ha un buon margine... di positività

Buon lavoro a tutti.

Il Presidente
Massimo Perobelli

Presentazione

Chi siamo



Prima e unica nel suo genere in Italia, la Cooperativa Luce e Lavoro ONLUS è nata con lo scopo fondamentale di occuparsi delle persone non vedenti con minorazioni aggiuntive in età post scolare, ed aiutare le loro famiglie, partecipando alla formazione umana ed alla integrazione sociale dei soci e, più in generale, dei cittadini in condizioni di svantaggio. Luce e Lavoro è un'organizzazione di piccole dimensioni, tenuta in vita dal prezioso e delicato equilibrio fra una rete storica di volontariato e un'equipe di operatori che ha saputo impegnarsi per creare un ambiente familiare e coinvolgente.

Mission



Cooperativa Luce e Lavoro gestisce un centro diurno accreditato con la Regione Veneto secondo i dettami della Legge Regionale 22/02, autorizzato per 30 posti. La normativa regionale così definisce il servizio: è un servizio territoriale a carattere diurno rivolto a persone con disabilità con diversi profili di autosufficienza, che fornisce interventi a carattere educativo – riabilitativo assistenziale.

Vision



Coltivare e sostenere un ambiente di accoglienza e relazione dove i nostri "ragazzi" possano sentirsi a casa. Promuovere nuovi ambienti di accoglienza e residenzialità per assicurare progetti innovativi a sostegno della disabilità.

Il nostro percorso

La Cooperativa Sociale "Luce e Lavoro" è stata fondata nel 1982 dai coniugi Aldo e Gabriella Teza, sotto l'egida del Movimento Apostolico Ciechi. L'idea, per quel tempo innovativa, è di creare uno spazio dedicato dove le persone non vedenti con minorazioni aggiuntive possano ritrovarsi e lavorare insieme. La struttura prende avvio con un gruppo di cinque ospiti, due dei quali sono tutt'ora presenti in Cooperativa, grazie anche al contributo importante dei Padri Vincenziani che misero a disposizione una sede a Quinzano (VR).

Nei primi anni Novanta la Cooperativa avvia l'attività di CEOD – Centro Occupazionale Diurno per corrispondere meglio alle disposizioni vigenti in materia di cooperazione sociale e far fronte alle richieste di numerose famiglie, che chiedono un referente educativo sul territorio sempre più mirato alla promozione umana e sociale delle persone cieche con minorazioni aggiuntive. Il gruppo, in quegli anni, si amplia notevolmente arrivando fino a quindici utenti. Un risultato importante ottenuto grazie alla presa in carico da parte dell'ULSS di alcuni progetti presentati dalla stessa cooperativa e alla disponibilità dei fondi della Legge 284/97 destinati alla riabilitazione e ai percorsi di autonomia di persone non vedenti con minorazioni aggiuntive.

Inoltre, particolarmente significativo, il riconoscimento quale Centro Multizonale e la destinazione di 10 posti letto da parte della Conferenza dei Sindaci per la realizzazione di un piccolo centro residenziale (progetto "Dopo di Noi"). Il 2010 è un altro anno importante nella storia della cooperativa: l'assegnazione da parte del Consiglio comunale di Verona di un immobile in concessione gratuita per la realizzazione della attuale sede sociale e operativa. Prende quindi avvio un impegno significativo per arrivare all' attuale struttura, inaugurata nel 2014.

Le tappe della nostra storia

- 1982. Costituzione della Cooperativa
- 1992 Avvio dell'attività come Centro Diurno CEOD. Sede iniziale a Verona, presso la sede messa a disposizione dai Padri Vincenziani a Quinzano
- 2005 Riconoscimento del Centro Diurno come "Centro Multifunzionale non vedenti"
- 2010 Avvio lavori per la costruzione nuova sede in località Pestrino a Verona, all'interno di un immobile messo a disposizione dal Comune di Verona
- 2014 Inaugurazione della sede
- 2021 Lavori di ristrutturazione degli spazi messi a disposizione degli utenti con l'inaugurazione del nuovo spazio/laboratorio "La Barchessa".

La struttura di governo

Qui di seguito sono riportati i dettagli della struttura di governo.

Presidenza onoraria

La figura di Presidente onorario è assegnata a Luigi Gelmini, fondatore della Cooperativa; un riconoscimento all'impegno con cui ha sempre sostenuto la vita della cooperativa e intravisto, fin dalla fondazione, la strada e la missione di "Luce e Lavoro".

Presidenza



L'attività di Presidente è svolta da uno dei consiglieri ed è un incarico volontario. Nessun compenso è previsto per l'attività di presidenza e per la partecipazione al Consiglio di Amministrazione. Al Presidente spetta la firma sociale e la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. Attualmente ricopre il ruolo di Presidente Massimo Perobelli.

Consiglio di amministrazione



Nominato dall'Assemblea, dura in carica 3 anni. È composto da un numero di componenti pari a 7.

Assemblea dei Soci



Composta da tutti i soci della cooperativa. L'Assemblea si riunisce almeno una volta all'anno.

Attività di governo della Cooperativa

Nella pagina sono riportati i principali indicatori per dare evidenza dell'attività svolta per gestire il coordinamento della Cooperativa. Ai fini del calcolo sono stati considerati i tempi impegnati per la svolgimento dei Consigli di Amministrazione e per le equipe di coordinamento delle attività. Nel complesso, oltre 80 ore, interamente dedicate alla conduzione della struttura e alla sua organizzazione. Tutte le cariche di governo di sono gratuite e non sono previsti compensi per attività di presidenza e consiglio di amministrazione.

Gli indicatori di gestione

Indicatori	2022	2021
N° ore incontro equipe coordinamento	69	74
N° incontri CDA	6	9
N° ore incontro CDA	12	18
% presenza media assemblea soci	38,5%	50,0%

Composizione della Governance

Qui di seguito è riportata la composizione del Consiglio di Amministrazione. Si ricorda che oltre alla figura di Presidente in carica è prevista anche la figura di "Presidente Onoraria" che è stata assegnata al fondatore della Cooperativa Luigi Gelmini.

Indicatori	2022
Composizione governo	<p>Presidente Massimo Perobelli</p> <p>Presidente Onorario Luigi Gelmini</p> <p>Consigliere Giuseppe Mascalzoni Franco Fazzini Armando Ricchelli Lauro Motta Giuliana Tavella</p> <p>Vicepresidente Ilario Peraro</p>

Staff di coordinamento del centro diurno

La cooperativa per coordinare il centro diurno si è organizzata come di seguito:

STAFF DI COORDINAMENTO CENTRO DIURNO	
Coordinatrice	Savastano Milena
Educatori	Bonetti Davide, Fornaro Federica
Amministrazione	Sartori Luisa

Gruppo operatori

La gestione della quotidianità è curata dal seguente personale:

OSS CENTRO DIURNO	
Operatori Socio Sanitari	Baroni Mara Martari Sara Milione Matteo Pavan Sara Perazzo Sara Ruffo Marcello Veneri Serena

Base sociale e risorse umane

Luce e lavoro è una cooperativa di piccole dimensioni con una base sociale di 23 soci al 31/12/2022 e una forza lavoro (tra lavoratori soci e non soci di circa 12 persone). Nel corso del 2022 sono entrati nella compagine sociale 2 nuovi soci che svolgono attività di supporto alla direzione e al coordinamento in regime di lavoro autonomo a partita IVA. I volontari supportano l'attività con la presenza nelle attività di governo (presidenza, consiglio di amministrazione) e impegnandosi nei servizi di segreteria e di trasporto degli utenti. Sono 13 i volontari iscritti nel libro soci e rappresentano oltre il 50% della base sociale.

La Base Sociale

Qui di seguito sono riportati i principali dati della base sociale formata da 23 soci di cui oltre il 50% volontari. La maggior parte dei lavoratori sono soci. La tabella evidenzia i principali indicatori comparando anche con gli anni precedenti.

Indicatori	2022	2021	2020
N° totale soci	23	19	19
N° soci volontari	13	13	13
N° soci lavoratori	10	6	6
Età media dei soci	61	63	62
Anzianità media di appartenenza	5	5	4

Caratteristiche della forza lavoro

I lavoratori nel complesso come anticipato nel paragrafo precedente sono 12 ed hanno un'età media di 44 anni e una anzianità di servizio (in media) di 8 anni nel 2022. La tabella che segue sintetizza i principali indicatori per tale area di analisi.

Indicatori	2022	2021	2020
Età media dei lavoratori	44	43	46
% maschi	25,0%	12,5%	16,7%
% femmine	75,0%	87,5%	83,3%
Anzianità media di vita lavorativa totale	8	11	15

Contratti di lavoro

I contratti di lavoro sono per la maggior parte a tempo indeterminato (solo 1 contratto a tempo determinato assegnato ad un nuovo inserimento lavorativo dell'anno 2022). I due soci che collaborano attivamente nel coordinamento gestionale hanno un contratto di consulenza a partita iva per cui la forza lavoro complessiva fra lavoratori assunti e partita iva è di 14 persone.

Indicatori	2022	2021	2020
% lavoratori non soci sul totale lavoratori	16,7%	25,0%	0,0%
N° contratti a tempo pieno	9	6	4
N° contratti part time	3	2	2
N° contratti a tempo determinato	1	0	0
N° contratti a tempo indeterminato	11	8	6
Lavoratori	12	8	6

Il volontariato

È un apporto fondamentale quello del volontariato per Luce e Lavoro. Si tratta di una presenza storica che riporta alle origini della cooperativa. Il volontariato è parte fondamentale della Governance interna ma è presente anche in altri servizi. In realtà il volontariato che ruota intorno a Luce e Lavoro non si esaurisce con la compagine dei soci iscritti ma è allargata ad altre realtà del territorio. Le caratteristiche di questa rete e il suo ruolo nel tempo sono raccontate, in queste righe che seguono, dal Presidente. Tutta l'attività di volontariato è gratuita senza alcuno tipo di rimborso.

Per offrire maggiori informazioni ai fini del Bilancio Sociale si è provato anche a calcolare (tramite estrazione dalla contabilità generale) gli oneri sostenuti per sostenere il volontariato che è presente nella vita della Cooperativa: assicurazioni obbligatorie, formazione e rimborsi spese. I dettagli sono riportati qui di seguito.

Indicatori	2022
Costo del volontariato	65 €
* Assicurazione R.C. Attività	65 €

Tirocini e stage

La Cooperativa ha continuato anche nel 2022 ad accogliere tirocini provenienti dalla scuola degli Operatori Addetti All'assistenza e dall'Università. I dati sono riportati qui di seguito.

Indicatori	2022	2021	2020
N° tirocinanti/stage nell'anno	5	12	2
N° di enti coinvolti nell'anno	1	1	1

La formazione

Nel corso di questi anni si è cercato di assicurare la qualità dei servizi anche attraverso una costante attività formativa degli operatori. Sono state 240 le ore di formazione svolte nel 2022 suddivise sulle tematiche di seguito riportate nella tabella. Il confronto dei dati dell'ultimo triennio evidenzia come l'impegno per la formazione degli operatori sia un impegno che caratterizza la vita della Cooperativa orientandosi non solo alle attività formative cogenti sulla sicurezza ma allargandosi a tematiche anche di tipo organizzativo. Nel complesso la formazione sulla sicurezza ha rappresentato meno del 5% delle ore di formazione. In media i lavoratori hanno svolto circa 20 ore all'anno di formazione.

Tematiche	2022	2021	2020
Lavoratori coinvolti	11	14	13
Aggiornamento privacy	10 ore	24 ore	22 ore
Incontri formativi con RSPP su tematica Covid ed emergenza sanitaria	10 ore	31 ore	57 ore
Aggiornamento HACCP	0 ore	0 ore	57 ore
Formazione su tematiche di coordinamento e supporto organizzativo	200 ore	160 ore	36 ore
Bilancio Sociale	10 ore	10 ore	6 ore
Altre tematiche gestionali	10 ore	16 ore	24 ore
Totale ore di formazione erogata	240 ore	241 ore	202 ore

Indicatori	2022	2021	2020
Ore di formazione supervisione erogate	210	160	36
Ore di formazione sicurezza erogate	10	31	114
Ore di formazione aggiornamento erogate	20	50	50

Sicurezza sul lavoro

Qui di seguito alcuni indicatori di dettaglio per evidenziare l'investimento sui temi della sicurezza

Indicatori	2022	2021
* Costo acquisto DPI e attrezzature sicurezza	1.477 €	0 €
* Costo manutenzioni attrezzature	1.990 €	0 €
* Costi per gestione sicurezza	1.897 €	6.997 €
Ore di formazione sicurezza erogate	10	31
Costo della qualità/sicurezza	5.364 €	6.997 €

Caratteristiche dell'attività

La gestione del Centro è suddivisa in due gruppi caratterizzati da fasce di età differenti e spesso bisogni di socializzazione e quotidianità differenti.

Un primo gruppo è frequentato da utenti più "anziani" con buone capacità di autonomia personale, ma destinati a repentini cambiamenti e peggioramenti a seguito dell'evoluzione della patologia. Questo gruppo segue una progettualità che garantisca il mantenimento delle abilità residue, delle competenze acquisite ed il mantenimento del benessere relazionale e personale, proiettato ad un futuro in cambiamento.

Un secondo gruppo è frequentato dagli utenti più giovani con disabilità diversificate uniti da un progetto di vita in comune ed in evoluzione. La progettualità è rivolta allo sviluppo, al potenziamento e al mantenimento delle abilità e competenze residue e allo sviluppo dell'autonomia personale, al benessere relazionale e personale, al bisogno di sicurezza e di appartenenza al gruppo dei pari, al riconoscimento, all'autostima e all'autorealizzazione personale. - In entrambi i gruppi sono presenti persone con maggiori difficoltà che richiedono una permanenza e un'attenzione individualizzata da parte dell'operatore per la soddisfazione dei propri bisogni.

Il Centro Diurno

Il lavoro di Luce e Lavoro ruota intorno alla gestione del Centro Diurno di Via del Pestrino a Verona. Una struttura di servizi accreditata con la Regione Veneto secondo i dettami della Legge Regionale 22/02 con la possibilità di accogliere fino a 30 utenti. Dopo il trasferimento nella nuova sede la dimensione del centro si è allargata notevolmente accogliendo un numero molto più elevato di ospiti. Aspetto caratteristico e forse unico nel suo genere è la tipologia di ospiti che fin dalla sua fondazione caratterizza il servizio: l'accoglienza di persone svantaggiate ma caratterizzate in gran parte anche da problemi legati alla vista: ipovedenti e ciechi. In termini generali il servizio si orienta su tre aree di lavoro principale: attività di letto-scrittura, laboratori espressivi e di creatività, attività di sostegno all'autonomia personale.

Indicatori gestionali

Qui di seguito i principali indicatori riguardanti la gestione dell'attività di Centro diurno

Indicatori	2022	2021
Lavoratori	12	8
N° Centri Diurni	2	4
N° Posti Accreditati	30	60

La vita quotidiana del Centro Diurno

La quotidianità del Centro Diurno è caratterizzata da molteplici attività: laboratori di espressività e manualità, attività motoria, momenti di festa e gite.

Laboratori artistico-espressivi

Ogni forma d'arte assolve la funzione fondamentale di esprimere: qualcosa di sé, i propri pensieri ed emozioni, la storia, le speranze. Alcune attività laboratoriali-artistiche che proponiamo ai nostri utenti hanno l'obiettivo di aiutare la persona ad elaborare e condividere un pezzo della propria ricchezza trasportandolo su qualcosa di concreto, nelle forme e modalità che più si addicono alle sue capacità e aspirazioni.

- Scrittura creativa o narrativa;
- Creazione di disegni a tema;
- Laboratorio di pittura;
- Sperimentazione musicale;
- Attività varie di animazione e di danza;

Laboratori artistico-manuali

Cerchiamo, per lo più, di dare vita nuova a materiali che sarebbero destinati ad essere buttati via, unendo così la ricerca del bello con l'impegno del lavoro manuale - portatore di risultati soddisfacenti - e con un insegnamento all'amore per la nostra Terra.

- Realizzazione di cannuce di carta a partire da vecchi giornali che trasformiamo in cestini, lampade, piccole lanterne;
- Recupero di cialde/capsule del caffè creando piccoli oggetti di bigiotteria, accessori, quadri,
- Recupero di "campionari" di donate, dalle quali nascono borse di ogni tipo, zainetti, astucci e tanto altro;
- Lavori con legno, plastilina, pasta di sale.

Palestra cognitiva

Oltre a considerare come occasione di potenziamento cognitivo la normale e quotidiana interazione della persona con l'ambiente, proponiamo interventi di tipo comportamentale che aiutino a rafforzare le abilità cognitive e metacognitive.

- Attività di calendario; - lettura di quotidiani, riviste e libri;
- Attività varie di scrittura (creativa o copiatura/dettatura);
- Attività di giornalino (affiancata, in futuro, al nostro blog);
- Momenti strutturati di dialogo "in cerchio";
- Attività legate all'uso di fotografie;
- Attività di riconoscimento delle emozioni.

Vita quotidiana

L'autonomia nello svolgimento delle attività della vita quotidiana assume una particolare importanza per il benessere dell'individuo. L'organizzazione e gli obiettivi del Centro Diurno forniscono un grande aiuto alla famiglia e alla rete di servizi circostante nel creare per la persona un ambiente sicuro in cui imparare ogni giorno qualcosa di più per vivere al meglio la propria quotidianità.

- Cura di sé e igiene personale;
- Cura dell'ambiente: sistemazione; e ordine dei vari spazi della Cooperativa (apparecchiare e sparecchiare);
- Buone relazioni apprendimento e/o consolidamento delle regole di convivenza sociale;
- Varie: gestione dei soldi e attività di spesa e cucina; utilizzo della macchinetta del caffè; ambulazione.

Attività motoria

Organizzate una volta alla settimana, da ottobre a giugno, dalla nostra operatrice Mara, laureata in Scienze Motorie.

Attraverso il "gioco motorio" si sviluppano tutte le principali capacità: senso-motorie, percettivo-motorie, senso-affettive e intellettive, e si imparano il rispetto delle regole e dei compagni di gioco. Ogni anno seguiamo un tema/ambientazione che è il filo conduttore per tutti i nostri giochi, in modo da rendere più interessante l'attività e imparare così tante altre cose in modo divertente.

Area economica

Con l'intento di collegare i dati dell'attività sociale con i principali indicatori economici e gestionali, riportiamo qui di seguito alcune tabelle di sintesi ottenute riclassificando le principali voci del Bilancio d'esercizio.

Analisi dei proventi

I proventi della Cooperativa nel corso del 2022 sono stati Euro 605.332 di cui Euro 568.902 derivanti dall'attività istituzionale del Centro Diurno. La rimanente parte per circa 36.400 euro è rappresentata da raccolti fondi, 5x1000 e contributi per progetti. Nel complesso i proventi evidenziano un incremento di circa 11% rispetto all'esercizio precedente.

Indicatori	2022
* Proventi da attività istituzionale	568.902 €
* Proventi da raccolta fondi	26.247 €
* Proventi 5x1000	6.215 €
* Contributi	3.967 €
Totale proventi	605.332 €

Dipendenza fonti pubbliche e private

I proventi della Cooperativa sono legati per oltre il 93% a fonti pubbliche derivanti dalle Convenzioni con la Regione Veneto per la gestione del Centro Diurno. La differenza, rappresentata da contributi per progetti, 5x1000 e raccolta fondi è da considerarsi fonte privata. Gli indicatori evidenziano il confronto fra le fonti.

Indicatori	2022
* Proventi da fonte pubblica	568.482 €
* Provento da fonte privata	36.850 €
Dipendenza fonti pubbliche e private	93,9%
Dipendenza fonti private %	6,1%

Analisi costi di gestione

I costi complessivi del 2022 ammontano a Euro 537.553.

Qui di seguito la riclassificazione delle voci principali.

Indicatori	2022
* Costo del personale	325.879 €
* Ammortamenti	20.157 €
* Materie alimentari	585 €
* Oneri di gestione	5.594 €
* Godimento beni di terzi	134 €
* Trasporti disabili	78.081 €
* Imposte	3.231 €
* Prestazioni professionali	27.139 €
* Trasporti interni	2.181 €
* Costi per servizi	74.574 €
Totale costi di bilancio	537.553 €

Analisi costi struttura

Per la sua gestione la Cooperativa sopporta un onere di costi strettamente legati alla sua struttura che ammonta nel complesso a Euro 54.076 che rappresenta circa l'11,7% dei costi complessivi.

Indicatori	2022
* Utenze	11.226 €
* Manutenzioni immobili strumentali	5.139 €
* Materiale di pulizia	3.207 €
* Cancelleria e stampanti	2.568 €
* Servizio somministrazione pasti	20.072 €
* Tenuta contabilità	11.865 €

Indicatori	2022
Costo struttura	54.076 €

Rapporti con il territorio

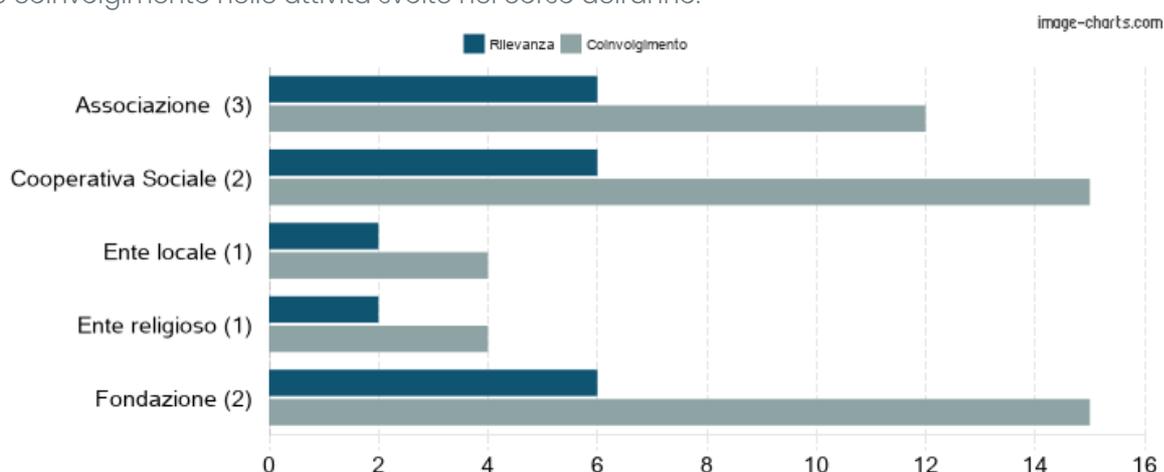
Nel corso del 2022 la Cooperativa Luce e Lavoro ha potuto riprendere e valorizzare i rapporti con altri enti del territorio al fine di creare rete per ottimizzare i servizi offerti a tutti gli utenti del Centro Diurno

Gli indicatori del lavoro in rete

Indicatori	2022
N° attività sociali:	10
N° Stakeholders	9

Analisi della rete territoriale (2022)

Il grafico qui di seguito riportato evidenzia la tipologia di enti con i quali si è collaborato. Il punteggio assegnato ad ogni ente (stakeholder) con il quale si è collaborato indica il peso in termini di rilevanza e coinvolgimento nelle attività svolte nel corso dell'anno.



Nome	Rilevanza	Coinvolgimento
Pia Opera Ciccarelli	2	4
Piccola Fraternità di Dossobuono	4	11
Totale Fondazione	6	15
Cooperativa Sociale Cercate	4	11
Cooperativa Sociale Codess	2	4
Totale Cooperativa Sociale	6	15

Nome	Rilevanza	Coinvolgimento
Associazione Alpini del Territorio	2	4
Confcooperative Verona	2	4
Impresa Link	2	4
Totale Associazione	6	12
Quinta Circoscrizione (Borgo Roma)	2	4
Totale Ente locale	2	4
Parrocchia Gesù Divino Lavoratore	2	4
Totale Ente religioso	2	4

Piano di miglioramento

Presentiamo qui di seguito le proposte di miglioramento per il 2023. Si tratta di una serie di impegni legati alle principali aree della gestione e dello sviluppo servizi.



Governance

E' previsto nel nuovo anno il rinnovo delle cariche sociali, cercando di favorire l'inserimento di nuovi soci per allargare le sensibilità e le competenze nella gestione organizzativa e sociale.



Nuova struttura di accoglienza

Un'importante sfida del nuovo anno sarà quella di risolvere le criticità burocratiche (pratica edilizia) per attivare definitivamente lo spazio adiacente al CEOD (cosiddetta "casetta del custode") al fine di adibirla a nuovo ambiente per i servizi di marginalità sociale.



Accreditamento

Nel corso del 2023 è previsto il rinnovo del percorso di Accreditamento istituzionale con la Regione Veneto per la gestione del Centro Diurno. Un appuntamento di verifica esterna al quale occorre trovarsi preparati e aggiornati come richiesto dalla normativa regionale.



Gestione acquisti

Si procederà ad effettuare un'analisi comparata di alcuni fornitori, per valutare le soluzioni più confacenti rispetto ai servizi resi, alla gestione oculata delle risorse e alle necessità degli ospiti.

Informazioni Generali

Luce e Lavoro Cooperativa Sociale

Partita IVA

01450240237

Codice Fiscale

93008080231

Forma legale

Società Cooperativa

Data costituzione

08/02/1982

Sito web

<https://www.cooperativaluceelavoro.it/>

Email

info@cooperativaluceelavoro.it

PEC

cooperativaluceelavoro@solopec.it

Codice ATECO

88.1 - assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili

Attività previste da atto costitutivo

Cooperativa Luce e Lavoro gestisce un centro diurno accreditato con la Regione Veneto secondo i dettami della Legge Regionale 22/02, autorizzato per 30 posti. La normativa regionale così definisce il servizio: è un servizio territoriale a carattere diurno rivolto a persone con disabilità con diversi profili di autosufficienza, che fornisce interventi a carattere educativo – riabilitativo assistenziale

Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

Con il presente documento di rendicontazione sociale la cooperativa intende documentare e illustrare l'attività sociale collegata al seguente aspetto del proprio statuto: svolgimento diretto e/o in appalto/convenzione con enti pubblici delle attività socio sanitarie ed educative a favore di persone svantaggiate. Tale attività è classificabile fra quelle ascritte al punto C dell'Art. 5 D.Lgs. 117/17 (Codice del Terzo Settore).

Principi di redazione del Bilancio Sociale

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.Lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.
- Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020. Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto.

Gestione dei dati

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software gestionale appositamente dedicato chiamato SOCIAL TELLING. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.